

**VÝZVA K PODÁNÍ NABÍDKY A PROKÁZÁNÍ KVALIFIKACE K VEŘEJNÉ ZAKÁZCE MALÉHO ROZSAHU  
podle § 31 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“) s názvem:****„Poskytování personálních služeb“**

V souladu s § 31 ZZVZ, Vás tímto vyzývám k podání nabídky a současně prokázání kvalifikace na veřejnou zakázku malého rozsahu zadávanou mimo režim zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v z.p.p.:

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Název veřejné zakázky:  | <b>Poskytování personálních služeb</b>                                 |
| Druh zakázky:           | Veřejná zakázka malého rozsahu na služby                               |
| Druh zadávacího řízení: | Mimo režim ZZVZ (veřejná zakázka malého rozsahu, která se neřídí ZZVZ) |

**Identifikační údaje Zadavatele:**

|  |  |
|--|--|
| <b>Zadavatel:</b>                        | <b>Operátor ICT, a.s.</b>  |
| Sídlo:                                   | Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7  |
| IČO:                                     | 02795281   |
| DIČ:                                     | CZ02795281   |
| Datová schránka:                         | 3xqfe9b  |
| Profil zadavatele                        | <a href="https://zakazky.operatorict.cz/">https://zakazky.operatorict.cz/</a>                                |
| Kontaktní osoba pro věci administrativní | Mgr. Milan Jelínek<br>e-mail: <a href="mailto:jelinek.milan@operatorict.cz">jelinek.milan@operatorict.cz</a> |

**1. PŘEDMĚT PLNĚNÍ**

Předmětem veřejné zakázky je vyhledávání, předvýběr a doporučení vhodných kandidátů na volné pozice dle zadání zadavatele, převážně se zaměřením na oblast ICT.

Konkrétní plnění bude poskytovateli služeb zadáváno na základě dílčích objednávek z rámcové dohody. Zadavatel si vyhrazuje právo nevyčerpat stanovený finanční rámec rámcové dohody a zadávat dílčí objednávky nahodile, nepravidelně, dle aktuální potřeby.

**2. PŘEDPOKLÁDANÁ HODNOTA VEŘEJNÉ ZAKÁZKY**

Předpokládaná hodnota této veřejné zakázky je stanovena ve výši 2.000.000,- Kč (slovy: dva miliony korun českých) bez DPH.

Jedná se o maximální, nejvýše přípustnou cenu pro celý předmět plnění veřejné zakázky. Nabídkové ceny musí obsahovat veškeré náklady spojené s plněním předmětu veřejné zakázky.

### **3. DOBA A MÍSTO PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY**

Místem plnění zakázky je sídlo zadavatele na adrese: Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7, a dále zejména území hl. m. Prahy.

Rámcovou dohodu s vybraným účastníkem uzavře zadavatel na dobu určitou, a to na dobu do vyčerpání finančního rámce.

### **4. OBCHODNÍ PODMÍNKY**

Obchodní a platební podmínky jsou definovány v závazném návrhu rámcové dohody, ve kterém jsou stanoveny závazné požadavky zadavatele, a který tvoří **Přílohu č. 1** této výzvy.

Závazný návrh rámcové dohody na plnění veřejné zakázky představuje závazné požadavky zadavatele na plnění veřejné zakázky a účastníci nejsou oprávněni činit úpravy dohody s výjimkou údajů, které jsou v návrhu dohody výslovně označeny k doplnění (uvozeny formulací **[BUDE DOPLNĚNO]**).

**Doplnění závazného návrhu dohody ve lhůtě pro podání nabídek je nezbytné pro podání nabídky ze strany účastníka. Podáním nabídky na veřejnou zakázku účastník potvrzuje, že splňuje požadavky zadavatele uvedené v podmínkách výzvy, a vybraný dodavatel je povinen je plně a bezvýhradně respektovat.**

Závazný návrh dohody musí být ze strany účastníka podepsán statutárním orgánem nebo jinou osobou prokazatelně oprávněnou jednat za dodavatele; v takovém případě doloží účastník toto oprávnění v originálu či v úředně ověřené kopii v nabídce. Předložení nepodepsaného návrhu dohody není předložením řádného návrhu požadované dohody.

Podává-li nabídku více účastníků společně jako sdružení dodavatelů, jsou povinni přiložit k nabídce originál nebo ověřenou kopii dohody, z níž závazně vyplývá, že všichni tito účastníci budou vůči zadavateli a jakýmkoliv třetím osobám z jakýchkoliv právních vztahů vzniklých v souvislosti s veřejnou zakázkou zavázáni společně a nerozdílně, a to po celou dobu plnění veřejné zakázky i po dobu trvání jiných závazků vyplývajících z veřejné zakázky.

### **5. STANOVENÉ POŽADAVKY NA OBSAH NABÍDKY**

Dodavatel zpracuje nabídku v českém jazyce.

Čestná prohlášení dodavatele musí být podepsána dodavatelem či statutárním orgánem dodavatele nebo osobou k tomu zmocněnou v souladu s právními předpisy; zmocnění musí v takovém případě být součástí nabídky. Obdobně pak i čestná prohlášení ostatních osob musí být podepsána takovou příslušnou osobou či statutárním orgánem takové ostatní osoby nebo osobou k tomu zmocněnou v souladu s právními předpisy; zmocnění musí v takovém případě být rovněž součástí nabídky.

V případě cizojazyčných dokumentů připojí dodavatelé k těmto cizojazyčným dokumentům úředně ověřený překlad do českého jazyka. Povinnost připojit k dokladům úředně ověřený překlad do českého jazyka se nevztahuje na doklady ve slovenském jazyce.

Nabídka Dodavatele bude obsahovat:

**a. Identifikační údaje dodavatele**

V případě právnických osob dodavatel uvede obchodní firmu nebo název, sídlo, právní formu, identifikační číslo a daňové identifikační číslo, bylo-li přiděleno, jméno a příjmení statutárního orgánu nebo jeho členů, případně jiné fyzické osoby oprávněné jednat za tuto právnickou osobu.

V případě fyzických osob jméno, příjmení, místo podnikání, popřípadě místo trvalého pobytu, identifikační číslo a daňové identifikační číslo, byla-li přidělena.

Toto dodavatel uvede **do Přílohy č. 2** – Krycí list nabídky – ID dodavatele.

**b. Kvalifikace účastníků**

Dodavatel musí v nabídce prokázat základní a profesní způsobilost a technickou kvalifikaci v rozsahu:

- **Splnění základní způsobilosti** – předložením čestného prohlášení, které je **Přílohou č. 3** této výzvy, které bude podepsáno osobou/osobami oprávněnými jednat za dodavatele.
- **Splnění profesní způsobilosti** – předložením výpisu z obchodního rejstříku dodavatele, je-li v něm dodavatel zapsán; postačí prostá kopie.
- **Splnění technické kvalifikace** – předložením čestného prohlášení, že databáze účastníka obsahuje alespoň 500 česky nebo slovensky hovořících osob se zájmem o pracovní poměr v oblasti IT (např. vývojáři, testéři, programátoři, architekti), v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 odst. 1, tj. 40 hodin týdně, na území Prahy. Pro vyloučení pochybností zadavatel uvádí, že do uvedeného rozsahu nelze započítat osoby se zájmem o práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, o kratší pracovní dobu (tzv. zkrácený úvazek), a se zájmem o výkon práce z jiného místa než Prahy.

Doklady prokazující splnění základní a profesní způsobilosti nesmějí být ke dni podání nabídky starší 90 kalendářních dnů.

**6. ZPŮSOB STANOVENÍ NABÍDKOVÉ CENY**

Dodavatel je povinen stanovit nabídkovou cenu do závazného návrhu dohody a rovněž doplnit cenu do Krycího listu nabídky.

Dodavatel stanoví cenu takto:

- výše odměny za nalezení a doporučení vhodného kandidáta určená násobkem hrubé měsíční nástupní mzdy tohoto kandidáta (**základní odměna**);

Dále dodavatel stanoví procentuální výši základní odměny, kterou zadavatel dodavateli uhradí v případě, že doba trvání pracovního poměru kandidáta k zadavateli nepřekročí trvání záruční doby v délce 3 měsíce, přičemž dodavatel stanoví, konkrétně:

- procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta po uplynutí nejvýše 1 měsíce (včetně) trvání záruční doby kandidáta (**snížená odměna 1**);

- procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovní poměru kandidáta po uplynutí více jak 1 měsíce, nejvýše však 2 měsíců (včetně) trvání záruční doby (**snížená odměna 2**);
- procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta po uplynutí více jak 2 měsíců, nejvýše však 3 měsíců (včetně) trvání záruční doby (**snížená odměna 3**).

Všechny finanční částky odpovídající odměnám výše, tj. základní odměně a sníženým odměnám 1, 2 a 3, jsou považovány za částky bez DPH.

Všechny nabízené sazby odměn, tj. základní odměny a snížených odměn 1, 2 a 3, budou dodavatelem uvedeny maximálně na dvě (2) desetinná místa.

**Definice pojmů a stanovení podmínek, za kterých budou základní odměna a snížené odměny 1, 2 a 3 uplatněny, jsou blíže upraveny v závazném návrhu dohody.**

Hodnoty snížených odměn 1, 2 a 3, se ve všech případech budou pohybovat v rozmezí 0 % (zadavatel v daném případě neuhradí dodavateli nic) až 100 % (zadavatel v daném případě uhradí dodavateli stejnou částku, jaká odpovídá základní odměně).

Finanční částky odpovídající odměnám výše, tj. základní odměně a sníženým odměnám 1, 2 a 3, jsou stanoveny jako ceny konečné, tj. zahrnující jakékoli případné dodatečné náklady vybraného dodavatele, a nepřekročitelné.

Zadavatel nad výše uvedené omezuje maximální hodnotu poskytnutých služeb na 2.000.000,- Kč bez DPH. **Zadavatel si vyhrazuje právo tuto maximální částku nedočerpat, bude se odvíjet od aktuální potřeby zadavatele.**

## **7. ZPŮSOB HODNOCENÍ NABÍDEK**

Hodnocení nabídek na veřejnou zakázku bude prováděno dle ekonomické výhodnosti nabídek, která bude hodnocena podle níže uvedených dílčích hodnotících kritérií:

| <b>Dílčí hodnotící kritéria</b> |   | <b>Váha</b> |
|---------------------------------|---|-------------|
| <b>A.</b>                       | výše odměny za nalezení a doporučení vhodného kandidáta určená násobkem hrubé měsíční nástupní mzdy tohoto kandidáta ( <b>základní odměna</b> )   | <b>70 %</b> |
| <b>B.</b>                       | procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovní poměru kandidáta nejpozději po uplynutí nejvýše 1 měsíce (včetně) trvání záruční doby kandidáta ( <b>snížená odměna 1</b> )      | <b>15 %</b> |
| <b>C.</b>                       | procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovní poměru kandidáta po uplynutí více jak 1 měsíce, nejvýše však 2 měsíců (včetně) trvání záruční doby ( <b>snížená odměna 2</b> )   | <b>10 %</b> |
| <b>D.</b>                       | procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta po uplynutí více jak 2 měsíců, nejvýše však 3 měsíců (včetně) trvání záruční doby ( <b>snížená odměna 3</b> ) | <b>5 %</b>  |

**A. výše odměny za nalezení a doporučení vhodného kandidáta určená násobkem hrubé měsíční nástupní mzdy tohoto kandidáta (základní odměna)**

Hodnotící kritérium A. představuje kvantitativní kritérium, u něhož jsou výhodnější nižší hodnoty před vyššími, kdy bude hodnocena dle následujícího vzorce. Bodová hodnota dílčího kritéria A. bude stanovena jako poměr nabídky s nejnižším násobkem a nabízeného násobku hodnocené nabídky v rámci tohoto dílčího kritéria, vynásobené váhou kritéria, tj. 70, tedy:

$$\text{bodová hodnota nabídky} = \frac{\text{nejnižší nabízený násobek}}{\text{nabízený násobek hodnocené nabídky}} * 70$$

**B. procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovní poměru kandidáta nejpozději po uplynutí nejvýše 1 měsíce (včetně) trvání záruční doby kandidáta (snížená odměna 1)**

Hodnotící kritérium B. představuje kvantitativní kritérium, u něhož jsou výhodnější nižší hodnoty před vyššími, kdy bude hodnocena dle následujícího vzorce. Bodová hodnota dílčího kritéria B. bude stanovena jako poměr nabídky s nejnižší nabízenou procentuální hodnotou zvýšenou o jedna a nabízené procentuální hodnoty hodnocené nabídky v rámci tohoto dílčího kritéria zvýšené o jedna, vynásobené váhou kritéria, tj. 15. Pro potřeby výpočtu bude použito nominální vyjádření procentuální hodnoty, např. u hodnoty 20 % bude do vzorce dosazeno číslo 20. Tedy:

$$\text{bodová hodnota nabídky} = \frac{\text{nejnižší procentuální hodnota} + 1}{\text{procentuální hodnota v hodnocené nabídce} + 1} * 15$$

**C. procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovní poměru kandidáta po uplynutí více jak 1 měsíce, nejvýše však 2 měsíců (včetně) trvání záruční doby (snížená odměna 2)**

Hodnotící kritérium C. představuje kvantitativní kritérium, u něhož jsou výhodnější nižší hodnoty před vyššími, kdy bude hodnocena dle následujícího vzorce. Bodová hodnota dílčího kritéria C. bude stanovena jako poměr nabídky s nejnižší nabízenou procentuální hodnotou zvýšenou o jedna a nabízené procentuální hodnoty hodnocené nabídky v rámci tohoto dílčího kritéria zvýšené o jedna, vynásobené váhou kritéria, tj. 10. Pro potřeby výpočtu bude použito nominální vyjádření procentuální hodnoty, např. u hodnoty 20 % bude do vzorce dosazeno číslo 20. Tedy:

$$\text{bodová hodnota nabídky} = \frac{\text{nejnižší procentuální hodnota} + 1}{\text{procentuální hodnota v hodnocené nabídce} + 1} * 10$$

**D. procentuální výši základní odměny uhrazenou zadavatelem dodavateli v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta po uplynutí více jak 2 měsíců, nejvýše však 3 měsíců (včetně) trvání záruční doby (snížená odměna 3)**

Hodnotící kritérium D. představuje kvantitativní kritérium, u něhož jsou výhodnější nižší hodnoty před vyššími, kdy bude hodnocena dle následujícího vzorce. Bodová hodnota dílčího kritéria D. bude stanovena jako poměr nabídky s nejnižší nabízenou procentuální hodnotou zvýšenou o jedna a nabízené procentuální hodnoty

hodnocené nabídky v rámci tohoto dílčího kritéria zvýšené o jedna, vynásobené vahou kritéria, tj. 5. Pro potřeby výpočtu bude použito nominální vyjádření procentuální hodnoty, např. u hodnoty 20 % bude do vzorce dosazeno číslo 20. Tedy:

$$\text{bodová hodnota nabídky} = \frac{\text{nejnižší procentuální hodnota} + 1}{\text{procentuální hodnota v hodnocené nabídce} + 1} * 5$$

Za nejvhodnější nabídku v rámci každého dílčího hodnotícího kritéria bude považována nabídka s nejnižší hodnotou v rámci dílčího hodnotícího kritéria. Tato nabídka obdrží při hodnocení počet bodů odpovídající vzorci „1 \* váha kritéria“, ostatní nabídky obdrží poměrně méně bodů dle výše uvedeného vzorce.

Takto vzniklé číselné hodnoty budou sečteny, čímž vznikne celkové bodové ohodnocení nabídky.

V průběhu celého hodnocení (v rámci jakýchkoli přepočtů) budou výsledky matematicky zaokrouhleny na dvě (2) desetinná místa.

Na základě celkového bodového ohodnocení stanoví zadavatel pořadí výhodnosti jednotlivých nabídek tak, že jako nejvhodnější bude vybrána ta nabídka, která dosáhla celkového nejvyššího bodového ohodnocení, ostatní nabídky budou seřazeny sestupně.

Pokud by dvě nebo více nabídek dosáhly stejného bodového ohodnocení, pak je pro pořadí těchto nabídek rozhodující nižší nabízená cena dílčího hodnotícího kritéria A.

Účastník není oprávněn podmínit jím navrhované výše odměny, které jsou předmětem hodnocení, žádnou podmínkou. Podmínění nebo uvedení několika rozdílných hodnot je důvodem pro vyloučení účastníka ze zadávacího řízení. Obdobně bude zadavatel postupovat v případě, že dojde k uvedení hodnoty, která je předmětem hodnocení, v jiné formě, než zadavatel stanovil.

#### **8. POSKYTOVÁNÍ VYSVĚTLENÍ DOKUMENTACE, PROHLÍDKA MÍSTA PLNĚNÍ**

Dodavatelé mohou požádat o vysvětlení dokumentace veřejné zakázky. Žádost o vysvětlení musí být doručena zadavateli (e-mailem, prostřednictvím profilu zadavatele) nejpozději do tří (3) pracovních dní před uplynutím lhůty pro podání nabídek.

##### **Kontaktní osoba:**

Mgr. Milan Jelínek  
e-mail: [jelinek.milan@operatorict.cz](mailto:jelinek.milan@operatorict.cz)

Požadované vysvětlení zadávacích podmínek zadavatel odešle (e-mailem) do 3 pracovních dnů ode dne doručení žádosti.

O prohlídku místa plnění je možné zadavatele požádat e-mailem uvedeným výše nejpozději do pěti (5) pracovních dní před uplynutím lhůty pro podání nabídek.

#### **9. ZPŮSOB, LHŮTA A MÍSTO PRO PODÁVÁNÍ NABÍDEK**

Nabídky je možno podávat výhradně elektronicky, a to

- na e-mailový kontakt, z něhož byla dodavatelům zaslána tato výzva, tj. na [jelinek.milan@operatorict.cz](mailto:jelinek.milan@operatorict.cz);
- prostřednictvím profilu zadavatele na <https://zakazky.operatorict.cz/>.

Nabídky musí být podány nejpozději do **17. 12. 2019 do 10:00 hod.** Na nabídku podanou později se pohlíží, jako by nebyla podána.

Je-li nabídka podávána prostřednictvím e-mailu, musí být v předmětu e-mailu opatřena nápisem „**Nabídka – Poskytování personálních služeb – NEOTEVÍRAT**“.

## **10. POŽADAVKY A PODMÍNKY PRO ZPRACOVÁNÍ NABÍDEK**

### ***a. Požadavky zadavatele k obsahovému členění a formě zpracování nabídek***

Dále popsané požadavky doporučuje zadavatel respektovat v zájmu transparentního průběhu výběrového řízení.

### ***b. Způsob a forma zpracování nabídek***

Nabídka se podává elektronicky v jednom vyhotovení. Zahesluje-li dodavatel svou nabídku, zadavatel jej neprodleně po ukončení lhůty pro podání nabídek vyzve k dodání hesla obratem.

Nabídka a dokumenty vztahující se k nabídce, zasílané mezi dodavatelem a zadavatelem budou vyhotoveny v českém jazyce. Veškeré doklady či prohlášení, u nichž je vyžadován podpis dodavatele (právníké osoby), musejí být podepsány statutárním orgánem dodavatele. V případě podpisu jinou osobou musí být originál nebo úředně ověřená kopie jejího zmocnění doloženo v nabídce.

Veškeré doklady musí být kvalitním způsobem naskenovány či jinak elektronicky zpracovány tak, aby byly dobře čitelné. Žádný doklad nesmí obsahovat opravy a přepisy, které by zadavatele mohly uvést v omyl.

Nabídka, včetně veškerých požadovaných dokladů a příloh, musí být sestavena do jednoho souboru, který bude vhodným způsobem zabezpečen proti případným úpravám.

Pokud podává nabídku více dodavatelů společně, uvedou v nabídce též osobu, která bude zmocněna zastupovat dodavatele v průběhu poptávkového řízení.

## **11. OSTATNÍ PODMÍNKY VEŘEJNÉ ZAKÁZKY**

Zadavatel si dále vyhrazuje právo na změnu nebo úpravu podmínek stanovených v této výzvě.

Dodavatelé sami ponosou veškeré své náklady spojené s účastí ve výběrovém řízení.

Zadavatel dále upozorňuje dodavatele na skutečnost, že podmínky obsažené v této výzvě jsou souhrnem požadavků zadavatele a nikoli konečným souhrnem veškerých požadavků vyplývajících z obecně závazných právních předpisů. Dodavatel se tak musí při zpracování své nabídky vždy řídit nejen požadavky obsaženými v této výzvě, ale též ustanoveními příslušných obecně závazných právních předpisů.

Podáním nabídky v zadávacím řízení přijímá dodavatel plně a bez výhrad podmínky zadavatele, včetně všech příloh.

Pokud dodavatel neposkytne včas všechny požadované informace a dokumenty, nebo pokud jeho nabídka nebude v každém ohledu odpovídat podmínkám uvedeným v této Výzvě, může to mít za důsledek vyřazení nabídky a následné vyloučení dodavatele z výběrového řízení.

Je-li nabídka shledána nejasná nebo neúplná, může zadavatel při zachování základních zásad vyzvat dodavatele k doplnění nebo vysvětlení nabídky v přiměřeně dodatečné lhůtě. Doplněním nelze měnit či doplňovat nabízené plnění, nabídkovou cenu nebo skutečnosti rozhodné pro hodnocení.

Zadavatel je oprávněn si ověřit informace poskytnuté dodavatelem u třetích osob a dodavatel je povinen mu v tomto ohledu poskytnout veškerou potřebnou součinnost.

**Zadavatel si vyhrazuje právo výběrové řízení na tuto veřejnou zakázku malého rozsahu zrušit i bez uvedení důvodu, a to do doby uzavření smlouvy s vybraným dodavatelem.**

**Zadavatel si vyhrazuje právo odesílat veškeré výzvy a rozhodnutí prostřednictvím e-mailu.**

## **12. PŘÍLOHY VÝZVY**

Nedílnou součástí této výzvy jsou následující přílohy:

- Příloha č. 1 – Závazný návrh rámcové dohody
- Příloha č. 2 – Krycí list
- Příloha č. 3 – Čestné prohlášení
- Příloha č. 4 – Manuál profilu zadavatele E-ZAK

V Praze, dne 10. 12. 2019

.....  
**Operátor ICT, a.s.**  
**Michal Fišer, MBA**  
Předseda představenstva

.....  
**Operátor ICT, a.s.**  
**Ing. Josef Švenda**  
člen představenstva